

Tante novità positive: per il 2019 previsti aumenti salariali per tutti i dipendenti

Policlinico San Matteo, siglato l'accordo aziendale

DI MIRKO CONFALONIERA

Mentre sta cambiando il C.d.A. della Fondazione IRCCS San Matteo (che dopo 4 anni di mandato, scadrà il prossimo 31 dicembre), martedì mattina nella sala della Direzione Sanitaria è stato sottoscritto il nuovo C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) per l'anno 2019, che prevede parecchie novità positive per tutti i dipendenti del Policlinico (2.727 sono i dipendenti interessati dall'accordo). Per i dettagli di questo importante accordo

spiegano Salvatore Lauretano (delegato UIL-FP) e Marco Viganò (segretario aziendale CISL-FP) "innanzitutto, per tutti gli operatori che lavorano sul triplo turno ci sarà un aumento di 1,16 euro per ogni ora lavorativa notturna. Per la reperibilità ci sarà un aumento di 3 euro per turno. Capitolo sostanziale del contratto è riservato ad una parte di fondi per gli ex coordinatori, figure dalle quali nasceranno nuove funzioni professionali, specialistiche ed esperte: per queste nuove professionalità sono stati stanziati 558 mila euro. Per la 'premierità' sarà confermata per ogni lavoratore del comparto la stessa quota standard di produttività dello scorso anno. Così come prevede il CCNL, è stato stanziato un fondo di 30 mila euro per tutti coloro che risulteranno 'meritevoli': chi avrà un punteggio superiore tramite le valutazioni individuali annuali beneficerà di questo bonus aggiuntivo. Ci saranno 390 mila euro da assegnare per nuovi scatti di fascia economica: negli ultimi tre anni 840 dipendenti hanno beneficiato di questi scatti di fascia.

Pertanto nel 2019 circa 600 dipendenti del Policlinico usufruiranno dello 'scatto'. Altri 300 mila euro sono stati destinati, invece, per progetti specifici (da definire in seguito), partendo dal principio che



Salvatore Lauretano (Uil) e Marco Viganò (Cisl)



nessun dipendente dovrà perdere ciò che percepiva nel 2018. Infine, per tutto il personale che non rientra nell'incremento di indennità o di reperibilità o nelle funzioni organizzative o professionali saranno creati progetti biennali dove saranno stabilite le quote da assegnare". E' una bella vittoria sia per i sindacati che per tutti i dipendenti? "Noi della CISL e della UIL - precisano Viganò e Lauretano - ci siamo senti-

ti di firmare questo CIA perché con un'Amministrazione uscente non volevamo restare senza avere in mano un Contratto Aziendale per poter portare avanti le nostre trattative e abbiamo evitato che la futura Amministrazione potesse sospendere alcune voci accessorie o sulla 'premierità'; così, abbiamo firmato questo accordo che non porta via nulla a nessuno, ma, anzi, darà qualcosa in più a tutti i lavoratori del San Matteo".

NUOVO C.I.A. 2019

+ incremento indennità di pronta disponibilità da € 20,66 a € 23,66

+ incremento indennità di lavoro notturno da € 2,74 a € 3,90 all'ora

+ € 168.000 ampliamento del fondo relativo agli incarichi di funzione

+ € 30.000 euro da suddividere fra i dipendenti più 'meritevoli'

+ € 300.000 euro da destinare a nuovi progetti

+ € 800.000 da distribuire al personale non ricompreso nei progetti sopraccitati